

INFORME DE SISTEMATIZACIÓN

Diálogos Democráticos
Perú Conversa - LGBTIQ



**LIMA METROPOLITANA
CONVERSA**

CRÉDITOS:

Elaboración:

Mitsuri Corrales Mori

Coordinación regional:

Gabriela Zavaleta Vera

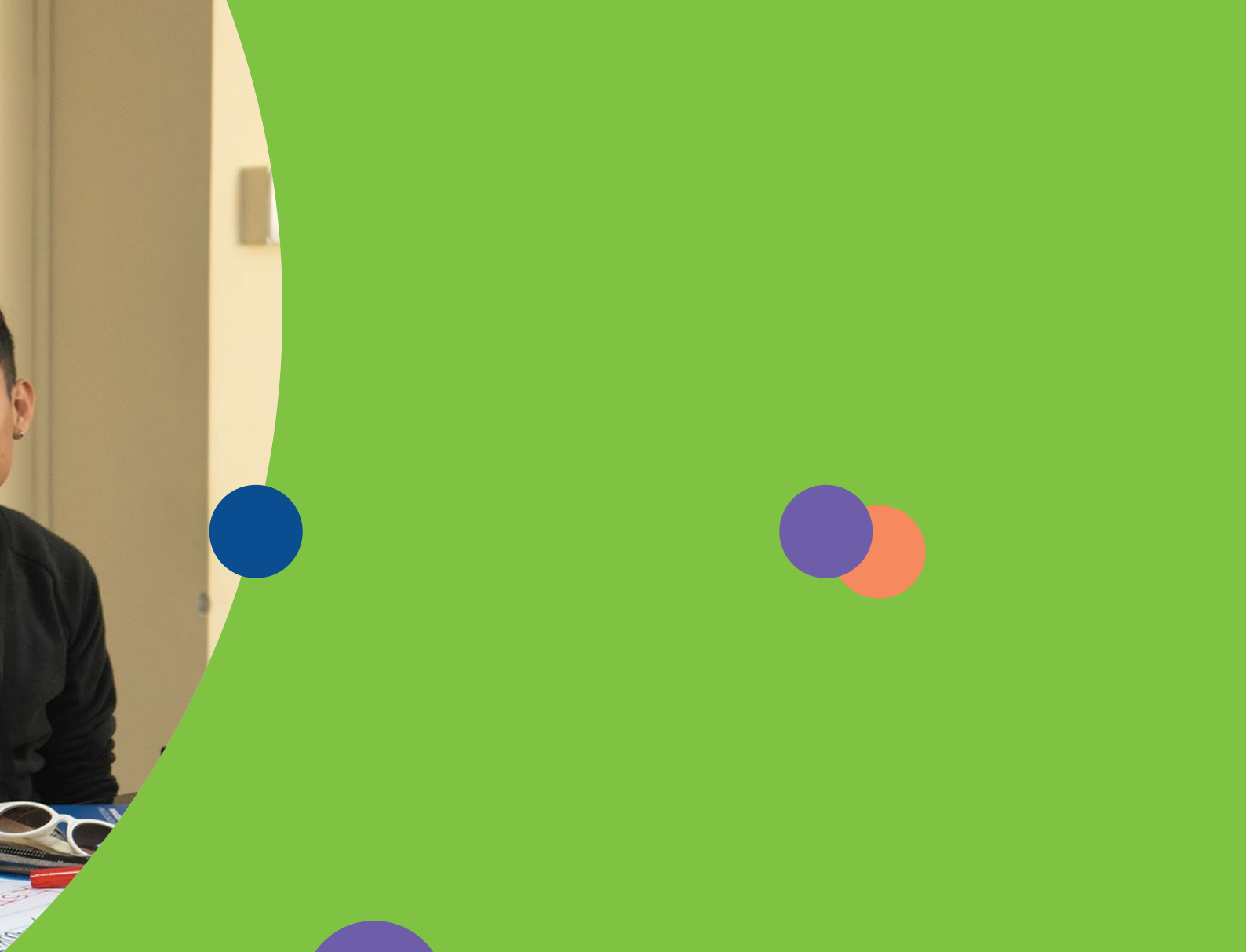
Diagramación:

Sosó Carlin Calcina

ÍNDICE

I. ANTECEDENTES: SITUACIÓN POLÍTICA / DE LAS PERSONAS LGBTIQ+ EN LA REGIÓN	5
II. MARCO GENERAL DEL PROYECTO EN LA REGIÓN	9
III. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO	13
Organizaciones y activistas participantes	14
Metodología	15
Desarrollo de las sesiones	15
IV. ANÁLISIS DE LOS ESPACIOS DE DIÁLOGO	19
V. DEMANDAS Y CONSENSOS	23
Derechos Fundamentales	24
Fortalecimiento de capacidades	25
Movilización	26
Participación política	27
VI. RETOS Y APRENDIZAJES	29





**l. ANTECEDENTES:
SITUACIÓN POLÍTICA / DE
LAS PERSONAS LGBTIQ+
EN LA REGIÓN LIMA**



I. ANTECEDENTES: SITUACIÓN POLÍTICA / DE LAS PERSONAS LGBTIQ+ EN LA REGIÓN LIMA

Los derechos de las personas LGBTIQ+ en Lima y en el Perú han sido históricamente limitados desde la promulgación de la constitución política del Perú, que no menciona explícitamente la orientación sexual o la identidad de género como categorías protegidas de la discriminación. Actualmente no existe un marco legal integral que garantice la igualdad de derechos para las personas LGBTIQ+.

Aunque existen leyes contra la discriminación basada en la orientación sexual o la identidad de género, son limitadas y a menudo no se aplican de manera efectiva. Por ejemplo, el gobierno municipal de Lima ha implementado ciertas políticas y actividades para promover la inclusión y la no discriminación, pero estas medidas a menudo tienen un alcance limitado y no tienen la misma fuerza legal que la legislación nacional.

Durante años, Perú ha presionado para que las uniones civiles y las leyes de igualdad incluyan a las parejas del mismo sexo como propuestas para mejorar los derechos de las personas LGBTIQ+ en Perú. La legislación peruana ha sido históricamente conservadora en este sentido, con pocos avances en el reconocimiento legal de los derechos LGBTIQ+, a nivel local existen varios programas y proyectos destinados a apoyar a la comunidad LGBTIQ+, como campañas de sensibilización y apoyo psicológico, pero a menudo dependen del liderazgo del gobierno local y de la disponibilidad de recursos.

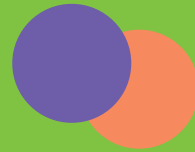
Sin embargo, estos planes enfrentan importantes obstáculos en el Congreso debido a la oposición de los conservadores y la falta de consenso político ante la ausencia de legisladores y funcionarios que apoyen la causa, hay pocos representantes en posiciones de poder, y la agenda LGBTIQ+ a menudo enfrenta resistencia en el Congreso y otros organismos de gobierno. A nivel nacional, la representación política de las comunidades LGBTIQ+ en Perú es limitada. Como muchas otras regiones del Perú, las personas LGBTIQ+ en Lima enfrentan altos niveles de violencia y discriminación.

La violencia basada en la orientación sexual o la identidad de género puede ser física y verbal, y la falta de protección efectiva por parte de las autoridades crean un ambiente hostil, pero en general las personas LGBTIQ+ en Lima pueden enfrentar estigma y exclusión social. Esto afecta su acceso al trabajo, la atención médica y otras áreas importantes de la vida.

En Lima, diversas ONG's y grupos LGBTIQ+ defienden activamente los derechos de la comunidad. Estas organizaciones desempeñan un papel vital a la hora de brindar apoyo, visibilidad y promoción del cambio legislativo haciendo campaña y actuando para promover la igualdad.

La Marcha del Orgullo LGBTIQ+ y otros eventos similares en Lima han jugado un papel importante al resaltar las necesidades de la comunidad LGBTIQ+ y promover reformas políticas. Estos eventos también ayudan a crear conciencia y fortalecer la cohesión de la comunidad LGBTIQ+ y sus aliados.





MARCO GENERAL DEL PROYECTO EN LA REGIÓN

II. MARCO GENERAL DEL PROYECTO EN LA REGIÓN

El objetivo de los espacios de diálogo fue de proporcionar un análisis exhaustivo de la incidencia y situación política de las personas LGBTIQ+ en la región de Lima. Esto incluyó examinar el marco legal y político actual, las políticas locales, el papel del activismo, las organizaciones y los movimientos sociales, la representación política y la opinión pública, así como los desafíos y oportunidades para la comunidad LGBTIQ+, siendo estructurado de manera que aborde los diversos aspectos del diálogo, incluyendo su interacción con otros grupos sociales, medios de comunicación, y el gobierno.

Se optó por un esquema que proporcionara una estructura clara para analizar las rutas del diálogo de la comunidad LGBTIQ+, cubriendo tanto los asuntos internos propios de sus organizaciones como las interacciones externas y ofreciendo recomendaciones prácticas para mejorar el diálogo y la colaboración, para fortalecer nuestros espacios de incidencia y participación política.

A continuación, se detalla el esquema / ideario que siguieron los 3 procesos de diálogo:

Introducción:

- Definición y pautas del concepto de diálogo, explicando de qué se entiende por el contexto de la comunidad LGBTIQ+.
- Breve contexto histórico de la situación de las personas LGBTI en Lima y como se desarrolló desde sus organizaciones.

Marco Legal y Político

- Sobre el estado actual de las leyes y protecciones para las poblaciones LGBTI en Perú.
- Ordenanzas y programas municipales relevantes.

Situación Actual

- Análisis de los problemas de discriminación y violencia actuales enfrentados por las personas LGBTI en Lima.
- Información de las principales organizaciones y eventos que apoyan a la comunidad LGBTI.
- La ausencia de la representación LGBTI en el ámbito político. Cómo se percibe a la comunidad LGBTI en la sociedad y los medios.

Desafíos y Oportunidades

- Problemas que enfrenta la comunidad LGBTI en términos de legislación, violencia y estigmatización.
- Posibilidades para mejorar la situación a través del activismo, la educación y la colaboración internacional.

Conclusiones y Recomendaciones

- Resumen de los hallazgos principales.
- Recomendaciones para políticas, programas y acciones futuras. Propuesta de agenda en base a lo trabajado en los 3 diálogos.

En el transcurso de estos tres diálogos desarrollamos una diversidad de temas que nos permitieron tener una comprensión integral y actualizada de la situación política y social de las personas LGBTIQ+ en Lima, comprometiéndose para desarrollar una agenda para futuras investigaciones y acciones.

En nuestras 3 sesiones de diálogos desarrollamos conversaciones y debates sobre temas relacionados con:

- Identidad de género y diversidad sexual.
- Activismo y organizaciones que trabajan a favor de la diversidad sexual.
- Incidencia política y representación LGBTIQ+ en espacios políticos.
- Desafíos y experiencias.
- Representación en medios y cultura.
- Educación y sensibilización.
- Interseccionalidad.

Lima Conversa pudo abordar una amplia variedad de temas y permitió desarrollarse de forma intergeneracional, compartiendo vivencias, procesos de formación en el activismo y desde sus organizaciones, fortaleciendo las coincidencias en generar redes de articulación, seguras y confiables.



ACTIVIDAD.

Discusión
sobre
social

TEMA: Amenazas FECHA: _____

① Políticas públicas
antiderechos
Medios de comunicación
sexistionistas

Grupos religiosos y
socio moralistas

② Qué transformas

MEJORAR LA ATENCIÓN
DE LA SALUD
ENFOCADO EN LA
POBLACION LGBTI

③ Estrategias

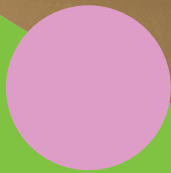
MESAS DE
TRABAJO
CAPACITACIÓN DE
PROFESIONALES

PAPÉLOGRAFO · PAPELOTE · PAPEL SÁBANA
MILLENNIUM

LINEA
COMUNICACIÓN

PERÚ COMUNITARIO

FORTALEZCA
A TRAVÉS DEL DI





III. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

ORGANIZACIONES Y ACTIVISTAS PARTICIPANTES

Los tres diálogos contaron con la participación total de 77 asistentes correspondientes a 23 organizaciones LGBTI+, distribuidos entre cada diálogo con 30 asistentes en el primer diálogo, 22 asistentes en el segundo diálogo y 25 asistentes en el tercer diálogo. Se contó con la participación de personas cisgénero y transgénero en los 3 diálogos, así como con la participación de mujeres lesbianas, hombres gay y personas bisexuales/pansexuales.

Las organizaciones que participaron fueron: A.F.D.S. PERÚ, DIGNIDADES, DIVERSIDAD LP, EMPATÍA LGBT, FÉMINAS, FTM, G.M.D, LIFS, Colectivo Marcha del Orgullo Lima, MHOL, MHOL-ULB, MIP, PERU DIVERSA, ROSA RABIOSA, SOMOS LOUD LIMA, TEJIENDO IGUALDAD, TRANSFORMAR, UNIONES PERÚ, DIVERSIDADES TRANS-MASCULINIDADES, BICI ORGULLO, PERU DIVERSA.

El lugar escogido para la realización de los diálogos se ubicó en un lugar céntrico y de fácil acceso por distintos medios de transporte, y se facilitó movilidad de ida y vuelta para las personas trans participantes. También se proporcionaron materiales y útiles de escritorio como papelógrafos, tarjetas de cartulina de colores, plumones, lapiceros, fotochecks individuales, folders y papeles para tomar notas, y se brindó coffee break en cada sesión.

Durante las 3 sesiones se notó en las personas participantes el interés por un espacio de debate y discusión política sobre los desafíos que actualmente atraviesan las personas LGBTI+ en Lima, así como el aprovechamiento de la oportunidad para reconectar entre activistas y conocer personas nuevas. Al final del 3er diálogo varias de las personas expresaron su agradecimiento a Más Igualdad Perú e IDEA Internacional por haber facilitado la realización de estos espacios, puesto que los consideran importantes y necesarios para el fortalecimiento de las capacidades políticas de sus organizaciones y sus integrantes, no solamente por el espacio físico sino por la organización del programa de los tres diálogos y por la selección de los temas planteados para cada diálogo.

METODOLOGÍA

Se privilegió una metodología que promoviera la discusión política de temas relacionados con los derechos LGBTI+. La guía estuvo organizada en pasos y conceptos fundamentales como la definición del objetivo y el alcance que se quería obtener evaluando políticas existentes, identificando brechas en la protección de derechos y fomentando un diálogo constructivo sobre la agenda que se presentará sobre lo trabajado. Se emplearon estrategias didácticas para enganchar a las personas participantes en cada parte del proceso, lo cual garantizó la participación activa durante cada sesión.

En cada sesión pudo presentarse una versión preliminar de la agenda sustantiva, resumida sobre lo trabajado en las sesiones anteriores. Se pudo complementar aspectos necesarios para seguir desarrollando en la necesidad del diálogo como herramienta de transformación social y político. Esto garantizó que existiera un hilo conductor entre las tres sesiones para mantener una continuidad que sirviera también para que la mayoría de las personas pudieran participar de los tres diálogos.

DESARROLLO DE LAS SESIONES

Antes:

- Reuniones de coordinación entre la coordinación general del proyecto y las coordinaciones regionales de las cinco regiones priorizadas.
- Mapeo de organizaciones y sus representantes.
- Estrategias de convocatoria para asegurar la asistencia y sostenibilidad de los espacios de diálogo
- Elaboración de mapeo de representantes y organizaciones: este mapeo permitió la elaboración de un directorio que asegurara la participación de organizaciones tradicionalmente excluidas, y asegurar la participación considerando la representatividad de las identidades más vulnerabilizadas, como personas trans y no binarias.
- Elección de equipo de diálogos (facilitación y relatorías) para poder generar un espacio de sensibilización y preparación previa. Elaboración del programa y guión metodológico de cada encuentro.
- Coordinación logística con proveedor del alquiler del espacio para los 3 diálogos, proveedora de coffee break y con empresa proveedora del servicio de movilidad para personas trans
- Compra de materiales para cada diálogo e impresión de programas para entrega a cada participante.
- Elaboración de presentación digital de apoyo para cada diálogo.

Durante:

- Recepción de participantes y registro de las asistencias, considerando identidad, género autopercibido (en vez del sexo consignado en el DNI, con el fin de respetar la identidad de las personas trans y no binarias), organización a la que representan, etc.
- Apertura del espacio explicando la metodología de trabajo y agenda del día.
- Ronda de presentaciones para asegurar el reconocimiento de la identidad y pronombres preferidos.
- Seguimiento del guión metodológico y agenda según los tiempos acordados, estrategia de seguimiento de tiempo para evitar extender demasiado la sesión.
- Trabajo participativo sobre los principios, reglas y asuntos sustantivos a ser abordados en el proceso.
- Coffee break a la mitad del evento a modo de descanso.
- Agradecimientos, próximos pasos y cierre.

Después:

- Sistematización de los espacios a través de relatorías y matriz de cumplimiento.
- Mantener la comunicación con el grupo impulsor y grupos convocados a través de vías digitales.
- Aplicación de encuesta de salida de satisfacción.
- Envío del documento de sistematización al grupo impulsor y participantes para conocer el feedback.

LIMA CONVERSA

¿QUÉ CONVERSA

TEMA: ¿CÓMO CAMBIAMOS LA DEMOCRACIA A TRAVÉS DEL DIÁLOGO POLÍTICO INCLUSIVO?

FECHA

AMENAZAS

- IGLESIAS (zonas pobres)
 - ↓
 - SISTEMA EDUCATIVO (padres)
- SALUD (protocolos, retrovirales, patologización)
- POLITICA (debilidad partidos, paridad)

ASPECTOS A TRANSFORMAR

- CONSENSO (plan de acción → contexto)
- IDENTIFICAR PROBLEMÁTICAS
- IDENTIFICAR ALIADOS ESTRATÉGICOS (partidos políticos, ONGs)

ESTRATEGIAS

- INFORMAR (informar, "predicar")
- INVOLUCRARNOS EN NUEVOS ESPACIOS (club de madres, comités, ONGs)
 - ↓
 - ≡ VISIBILIDAD ≡
- IDENTIFICAR + CREAR MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- ESTRATEGIAS AVANZAR EN EL SISTEMA EDUCATIVO

PAPELÓGRAFO · PAPELOTE · PAPEL SÁBANA

MILLENIUM

ACTIVIDAD:
Discusión grupal
para acuerdos
para el diálogo





IV. ANÁLISIS DE LOS ESPACIOS DE DIÁLOGO

Los tres diálogos de Lima Conversa sirvieron para reforzar las capacidades de diálogo y debate político de las organizaciones y sus integrantes, quienes manifestaron la preocupación por los pocos avances y retrocesos para la comunidad LGBTIQ+. El proceso de mapeo y selección de las personas participantes fue clave para intentar conseguir una amplia diversidad de opiniones y experiencias que aportaran y fueran provechosas para las actividades de diálogo. La diversidad de edades, identidades, perspectivas y experiencias se evidenció especialmente durante los trabajos grupales, los cuales siempre estuvieron organizados de forma que en cada grupo hubiera integrantes de distintas organizaciones.

El primer diálogo se centró en sentar las bases conceptuales sobre los procesos de diálogo y la importancia de contar con espacios para el debate y análisis político, así como en el acuerdo de normas de convivencias para que el diálogo siempre se desarrolle de forma abierta y respetuosa. También fue el momento en que varias de las personas participantes se pudieron conocer por primera vez, así como conocer a las organizaciones a las cuales pertenecen. Durante este primer diálogo, se empezó a discutir sobre la coyuntura política actual y cómo esta coyuntura impacta en sus derechos y en los de toda la comunidad LGBTIQ+.

De igual manera, este primer espacio estuvo marcado por las discusiones en torno al Decreto Supremo del MINSA que patologiza a las identidades trans, puesto que recientemente había sido publicado y varias organizaciones habían estado impulsando acciones de rechazo al DS y acciones de incidencia con el MINSA para su derogación. Si bien fue un tema importante durante las discusiones, el equipo de facilitación guió el proceso para que se pudiera abarcar más temas de agenda.

El segundo diálogo partió sobre la base de las primeras discusiones y los acuerdos de convivencia del primer diálogo para desarrollar un trabajo de debate y conversaciones que permitiera desarrollar una versión inicial de agenda política consensuada de temas importantes para una incidencia política por los derechos de personas LGBTIQ+. Durante este diálogo se pudo percibir el nivel de experiencia organizacional e individual de las personas participantes, pues los temas que se abordaron fueron específicos y dirigidos a resolver cuestiones políticas importantes para esta comunidad.

Entre los temas que fueron abordados se distinguieron temáticas como la construcción de alianzas entre organizaciones y con actores relevantes para hacer frente al avance de los conservadurismos que deterioran la democracia, el trabajo con autoridades locales, regionales y centrales para la inclusión en las políticas públicas, la modificación de normativas promovidas por el Congreso excluyentes con la diversidad, entre otros. Asimismo, durante la segunda parte del diálogo se realizó un juego de roles con el objetivo de aterrizar las ideas en acciones ejecutables en los distintos niveles de gobierno. Esta actividad permitió que las demandas se pudieran enmarcar en iniciativas concretas de política pública a nivel de legislación, gobierno regional, ministerios, gobierno central, entre otros.

El tercer y último diálogo tomó como punto de partida los temas de agenda priorizados durante el segundo diálogo, y el facilitador abrió las participaciones para que las personas asistentes comentaran sus opiniones sobre los temas conversados y cuáles consideraban que se deberían añadir. Tras este intercambio, se inició el trabajo grupal de finalización de temas de agenda y consensos políticos que sirvan como herramienta de incidencia para todas las organizaciones participantes.

Aquí los participantes tomaron los temas discutidos durante el segundo diálogo y los revisaron para hacer precisiones y correcciones, así como para añadir temas que no fueron considerados, y presentaron estos temas de agenda en una plenaria para debatir sobre ellos y llegar a consensos. Finalmente, tras el consenso en temas de agenda, se generó un espacio de conversación sobre las estrategias que se deberían diseñar e implementar para la presentación de los temas de agenda y para aprovechar los productos de los debates y discusiones y aplicarlos en sus propias actividades de incidencia.

Las tres sesiones tuvieron un alto nivel de involucramiento y participación de las personas asistentes, y en su mayoría las mismas organizaciones participaron de las tres sesiones. Esto se puede explicar en que las personas que asistieron tienen un alto nivel de interés en política y realizan actividades de incidencia continuamente como parte de su activismo, así como en que la metodología desarrollada para las tres sesiones fue apropiada para que efectivamente en cada sesión el objetivo fuera promover el diálogo político entre las personas que asistieron.

Durante las conversaciones y debates se percibió una sensación generalizada de decepción con el desempeño actual de las autoridades políticas y con el poco involucramiento del resto de la población y la comunidad LGBTI+ en el debate político para lograr cambios. Sin embargo, todas las personas que asistieron a los eventos manifestaron su compromiso con continuar aportando por el fortalecimiento de la democracia en el Perú para que realmente funcione en favor de las poblaciones más vulnerables, entre ellas la LGBTI+. Las opiniones e ideas demuestran que las organizaciones y activistas no han dejado de reflexionar en los temas políticos y en la coyuntura actual, y también indican que existe motivación para continuar involucrándose y generando bases para obtener derechos e inclusión en políticas públicas.

Fue evidente también que los espacios de diálogo son muy importantes para mantener y fomentar discusiones políticas dentro de una población vulnerable, y que estos espacios no deben ser únicamente virtuales, sino que, en la medida de lo posible, deberían desarrollarse en espacios físicos. Para todas las personas asistentes, poder compartir esos momentos de conversación, debate, crítica y complicidad fue muy valioso para su formación como activistas y para las actividades que realizan como organización.





VIDAD:
sión grupal
acuerdos
el diálogo



DEMANDAS Y CONSENSOS

Las organizaciones LGTBIQ+ que participaron en los tres diálogos celebrados en la región Lima han formulado demandas y propuestas consensuadas agrupadas, que buscan la igualdad de derechos e inclusión, abordando grandes desafíos para promover un entorno más inclusivo y respetuoso, las cuales se presentan a continuación:



- La participación de representatividades LGTBIQ+ en los procesos de mesas de trabajo con diferentes instituciones públicas, como las mesas del MIMP y otras que se encuentran vigentes.
- La creación y cumplimiento de las diferentes ordenanzas distritales contra la discriminación, implementando dicha ordenanza con procedimientos que establezcan una ruta de denuncia y sanción, con énfasis en casos de orientación e identidad de género. Reuniones con funcionarios y congresistas para presentar evidencia y casos que respalden las demandas de propuestas legislativas, como una Ley Integran Trans.
- Articulación permanente con instituciones públicas en campañas, con fines de promover la inclusión.
- Incidir en que las leyes laborales incluyan protecciones específicas contra la discriminación basada en orientación sexual e identidad de género.
- Garantizar el acceso a servicios de salud específicos para personas LGBTI, como el cuidado integral para personas trans y la prevención de VIH/SIDA, con personal capacitado y sensibilizado.
- Educación con enfoque de género, contenidos sobre diversidad sexual y de género en los currículos escolares para promover la comprensión y el respeto desde una edad temprana.
- Realización de campañas de concientización para educar al público y a los congresistas sobre los derechos y las necesidades de la comunidad LGTBIQ+.
- la creación de programas de apoyo psicosocial y de salud mental dirigidos a la comunidad LGBTI, que aborden el estrés y la ansiedad derivados de la discriminación y el estigma.
- Alianzas con ONG's y organismos internacionales para obtener apoyo, recursos y visibilidad.

Derechos Fundamentales

Fortalecimiento de capacidades

Movilización

Participación política

- La implementación y cumplimiento de las diferentes ordenanzas distritales contra la discriminación, accionando dichas ordenanzas con procedimientos que establezcan una ruta de denuncia y sanción, con énfasis en casos de orientación sexual e identidad de género.
- Capacitación para Educadores y funcionarios públicos, solicitando formación y sensibilización para educadores, funcionarios y personal del sector público sobre los derechos y la realidad de las personas LGBTI.
- Desarrollar guías y recursos para facilitar la enseñanza sobre diversidad en el aula, formación continua para docentes sobre temas de diversidad sexual y de género, estrategias para un ambiente escolar inclusivo y manejo de situaciones de discriminación.
- Constituir redes de vocería para comunicación estratégica con deferentes actores de la sociedad, fortaleciendo la comunicación en espacios de dialogo para trasladar nuestro concepto de formar correcta.
- Encuentros nacionales de organizaciones LGBTIQ+ para fortalecer la participación ciudadana, teniendo herramientas de réplica para llevar a las organizaciones.
- Solicitar constantes capacitaciones al personal de entidades públicas, e incidir en espacios privados para reducir casos de discriminación por identidad de género u orientación sexual al momento de realizar trámites administrativos.
- Fortalecer las organizaciones universitarias/institutos para la articulación, con iniciativas de formación política, voluntaria sobre la visibilidad, y trabajarlos desde sus propios espacios con convocatorias abiertas para mayor participación estudiantil.
- Desarrollar grupo comunitarios que puedan hacer seguimiento de la comunicación interna de cada agrupación LGBTIQ+.
- Brindar apoyo a iniciativas lideradas por personas LGBTI que promuevan la inclusión y la igualdad en sus comunidades.
- Organizar consultas y foros que permitan a la comunidad LGBTI expresar sus necesidades y propuestas a los responsables de políticas públicas.

Derechos Fundamentales

Fortalecimiento de capacidades

Movilización

Participación política

- Habilitar mecanismos de fortalecimiento de espacios de encuentro para asegurar la unidad estratégica.
- Constituir redes de vocería para comunicación estratégica con diferentes actores de la sociedad en temas coyunturales.
- Trabajar de forma unificada para tener iniciativas que permitan desarrollar acciones de forma conjunta.
- Fomentar alianzas con grupos de derechos humanos, organizaciones, y movimientos sociales para abordar cuestiones comunes y construir apoyo transversal.
- Implementar programas de mentoría y apoyo para líderes emergentes dentro de la comunidad LGBTI, facilitando el desarrollo de habilidades y la creación de redes. Promover oportunidades de voluntariado y participación activa en proyectos comunitarios para fortalecer el compromiso y el sentido de pertenencia.



Derechos Fundamentales

Fortalecimiento de capacidades

Movilización

Participación política

- Formar equipos con expertos y representantes de la comunidad para una estrategia articulada de incidencia política con distintos sectores de la población.
- Participación de campañas y/o actividades que puedan realizarse posterior a la Marcha del Orgullo, para sostener una lectura política dentro de la visibilidad.
- Incidir en partidas presupuestales, sobre capacitación en municipios desde las organizaciones.
- Coordinar con partidos políticos y organizaciones para fomentar políticas de inclusión que promuevan la participación de personas LGBTI en sus listas de candidatos y en cargos electivos.
- Organizar foros y consultas donde la comunidad LGBTI pueda presentar sus preocupaciones, propuestas, y recomendaciones a autoridades y legisladores.
- Organizar paneles y seminarios sobre temas políticos y sociales relevantes para la comunidad LGBTI, promoviendo el intercambio de ideas y estrategias.
- Identificar representatividad dentro de actores políticos aliados, y generar diálogos para trabajar en conjunto sobre normativas que favorezcan a la comunidad LGBTIQ+.

Estas demandas reflejan la importancia de los espacios de diálogo en la sociedad civil para abordar los desafíos regionales de manera efectiva.





Más Igualdad



PERÚ CONVERSA

FORTALEZCAMOS LA DEMOCRACIA A TRAVÉS DEL DIÁLOGO POLÍTICO INCLUSIVO.

① Amenazas
nuestros

② Qué podemos
Formar

③ Podemos



Más Igualdad



FORTALEZCAMOS LA DEMOCRACIA A TRAVÉS DEL DIÁLOGO POLÍTICO INCLUSIVO.





VI. RETOS Y APRENDIZAJES

RETOS Y APRENDIZAJES

La convocatoria fue efectiva al lograr reunir a una diversidad de actores relevantes, intergeneracional y organizaciones de la sociedad civil. Hubo momentos en los cuales las organizaciones anteponían sus logros individualizando sus acciones, lo cual limitaba una mayor apertura por parte del resto de organizaciones. Esto puede haber llevado a la falta de representación de poblaciones específicas o incluso de perspectivas críticas.

También fue retador asegurar la participación de las mismas organizaciones y participantes en los siguientes diálogos posterior al primero por coyunturas como el mes del orgullo LGBTI+ o incluso enfermedad por la temporada de invierno.

La agenda bien estructurada permitió abordar una variedad de temas relevantes y garantizar un enfoque integral. Incorporar flexibilidad en la agenda para ajustar los temas según la evolución del diálogo y permitir más tiempo para debates en profundidad.



No hay Igualdad



PERÚ CONVERSA

HAZCAMOS LA DIFERENCIA
CON EL DIÁLOGO POLÍTICO

RED: sala 1303
CLAVE: sala 1303
Frente a
nos
trans
nto

Grupo impulsor:



LIMA METROPOLITANA CONVERSA

